**HALLGATÓI MUNKASZERZŐDÉS**

**az Nftv.**[[1]](#footnote-1) **44. § (1) bekezdés a) pontja alapján szakmai gyakorlatra**

Amely létrejött egyrészről ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

*(név, székhely, adószám, stat. számjel, cégjegyzékszám vagy egyéni vállalkozói nyilvántartási szám, törvényes képviselő, tel/fax)*, mint **munkáltató** (szakmai gyakorlóhely),

másrészről

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

*(név, NEPTUN kód, szak, képzési idő, születési név, anyja neve, születési hely, idő, lakcím (külföldi hallgató esetén tartózkodási cím, állampolgárság),adóazonosító jel, TAJ szám,bankszámlaszám, tel/fax/e-mail),* mint **munkavállaló** (hallgató) között alulírott napon az alábbi feltételekkel:

1) A …………………………………………………………………….…….. mint munkáltató alkalmazza az Eszterházy Károly Egyetem (3300 Eger, Eszterházy tér 1. intézmény azonosító: FI10955, képviselő: Dr. Pajtókné Dr. Tari Ilona rektor) hallgatóját gyakornoki munkakörbe 20…………………………...-től 20..……………………………-ig tartó határozott időtartamra…………………..…gyakorlati helyszínen …………óra napi munkaidőben az alábbi feladatok elvégzésére

…………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………

2) A szakmai gyakorlóhely kötelezettséget vállal arra, hogy a hallgató számára

egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen, szakképzési programnak, illetve a tantervnek megfelelő szakmai gyakorlatról gondoskodik.

3) A hallgatót a hallgatói munkaszerződés alapján megillető Nftv. 44.§ (1)bekezdés a, pont ja

szerinti díjazás összege: ……………………………………Ft/ hó

4) A szakmai gyakorlóhelyen a hallgató számára - a jogszabály alapján járó juttatásokon

és kedvezményeken felül - biztosított egyéb juttatások és kedvezmények, azok mértéke

és nyújtásának feltételei:…………………………………

5) A munkát vállaló hallgató feletti munkáltatói jogkört………………………………….. gyakorolja, a szakmai gyakorlat szakmai felelős neve: ……………………………….

6) A hallgató hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyának fennállása alatt köteles a tudomására jutott üzleti titkot megőrizni és egyébként olyan magatartást tanúsítani, mellyel a munkáltató-képzőintézmény jogos gazdasági érdekeit nem sérti, jó hírnevét megőrzi.

7) A hallgató kötelezettséget vállal arra, hogy a szakmai gyakorlóhely képzési rendjét

megtartja, a szakmai gyakorlatot a követelmények alapján elvégzi, a szakmai

gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja, a biztonsági, az

egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja, nem tanúsít olyan magatartást,

amellyel a szakmai gyakorlóhely jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

1. - A szerződő felek nem kötnek ki próbaidőt,

* rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
* a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a 8 órát,
* munkaidő keret alkalmazása esetén legfeljebb egyheti munkaidő keretet lehet elrendelni,
* a hallgató számára legalább 12 óra tartamú napi pihenőidőt kell biztosítani.

1. A feleknek a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyából eredő, s a jelen szerződésben nem szabályozott jogaira és kötelezettségeire a Nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényt, a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendeletet, Munka Törvénykönyvét, valamint az Eszterházy Károly Egyetem szabályzatait, utasításait kell alkalmazni.

Dátum: 20. …………………………………..

munkavállaló neve, aláírása munkáltató

aláírása

P.H.

1. [↑](#footnote-ref-1)